



المؤتمر الصيدلاني الفلسطيني العاشر

Pharmacists Workforce Overview in Palestine

د. شداد عبد الحق

BSc. Pharmacy

MSM

Member of CIM - UK

“ By 2030 , we are expecting to face the largest human capital gap in healthcare in history ..

It's about **18** M professionals “

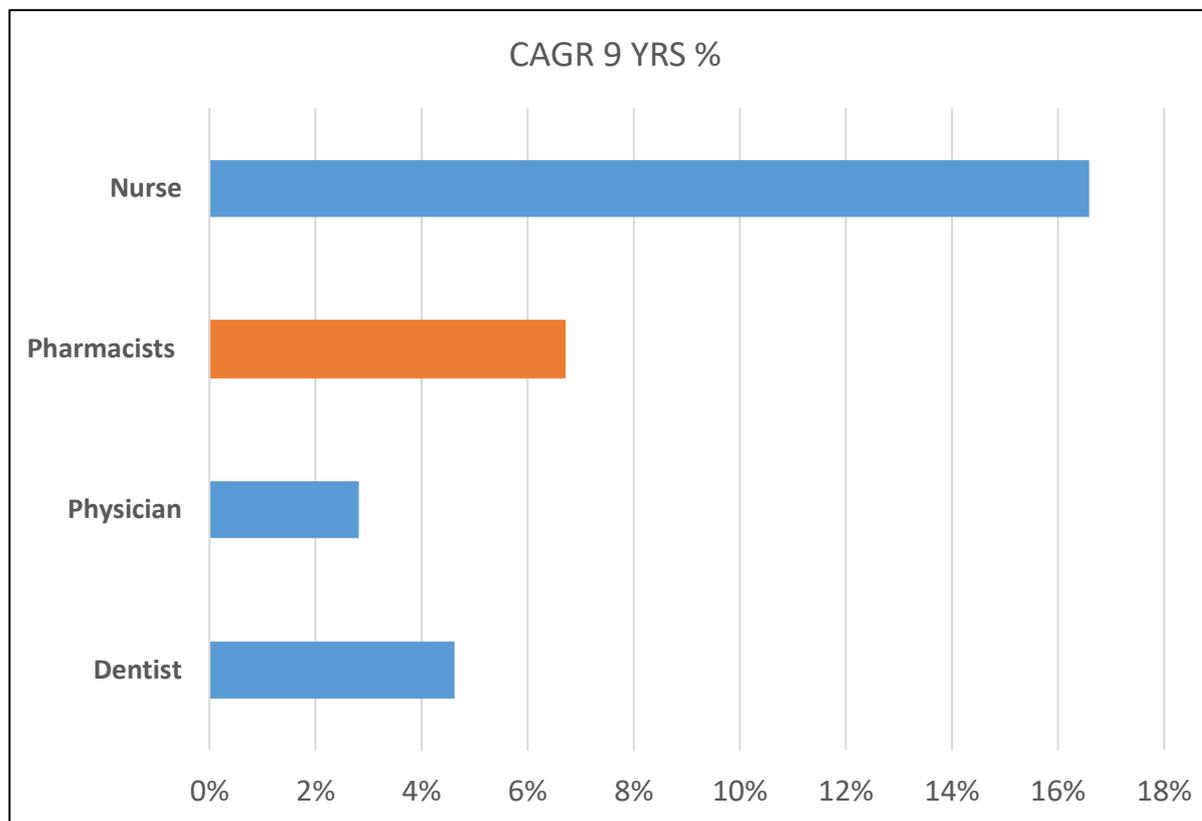
Pharmacists Workforce Overview in Palestine

Total employable workforce : 2012 – 2021

Area	2012	2016	2021
West Bank	2,882	4,269	5,510
Gaza	2,138	2,138	3,487
Palestine	5,020	6,407	8,997

Pharmacists Workforce Overview in Palestine

Compound Average Growth for Human Medical Resources : 2012 – 2021



General population ratios

Each health profession rate per 10 K Population

	Pharmacist	Physician	Dentist	Nurse
2012	11.5	20.2	6.1	19.7
2016	10	21.7	6.6	20.9
2021	17.2	21.6	8.3	27.9

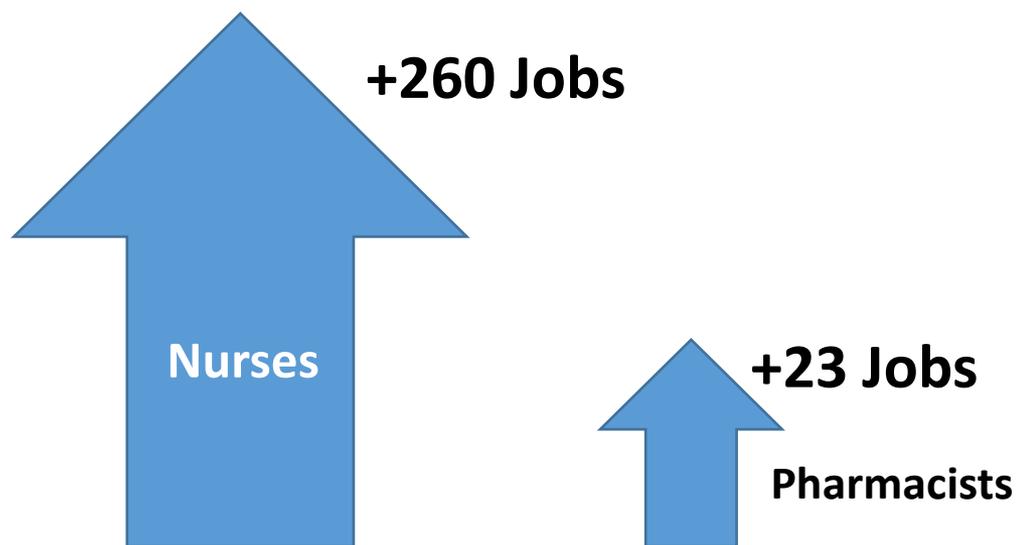
Pharmacists presented the highest increase in per capita ratio %.

General population ratios

Govern.	2021	2016
Jenin & Toubas	13.2	11.4
Tulkarem	24.5	22.6
Nablus & Salfit	26.0	24.2
Qalqilya	16.4	13.5
Ramallah & AlBireh	24.2	18.9
Jericho	9.9	8.2
Jerusalem	13.4	13.2
Bethlehem	18.4	14.6
Hebron	13.0	8.8

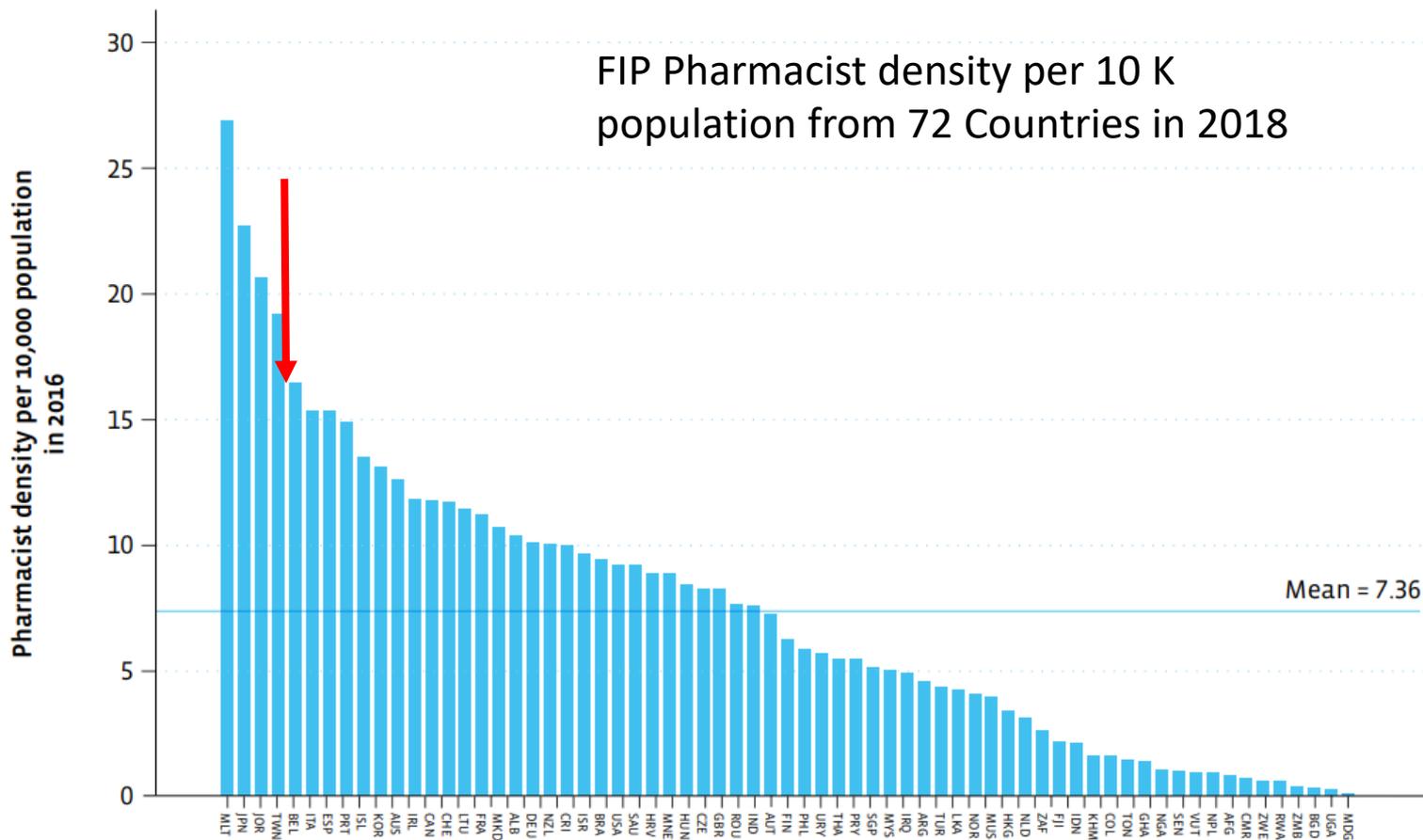
Ministry of Health : A Nursing expansion

MOH Human medical resources headcounts 2016-2021

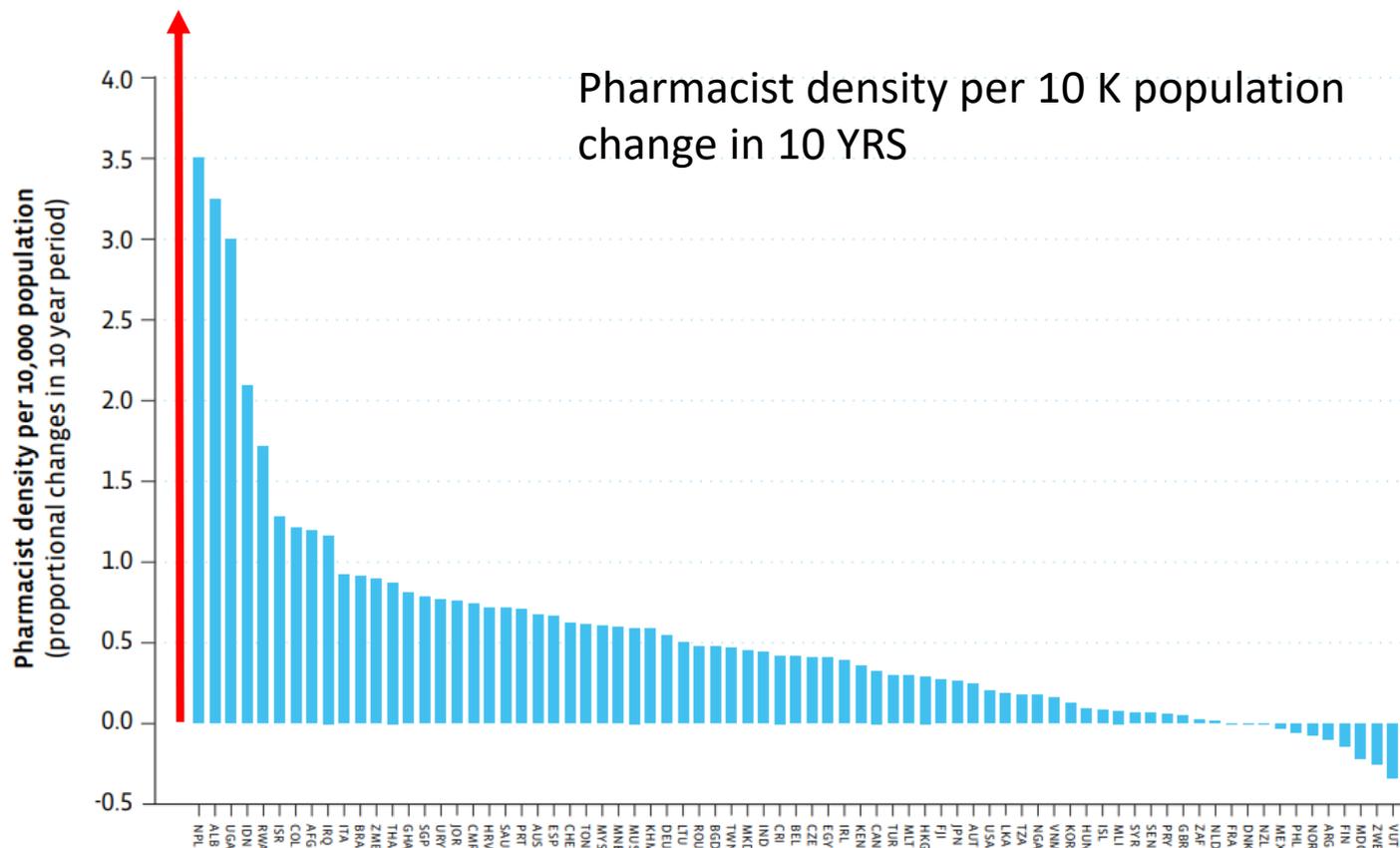


How is this compared to the world ?

Figure 2a: Pharmacist density per capita in 2016 by individual countries

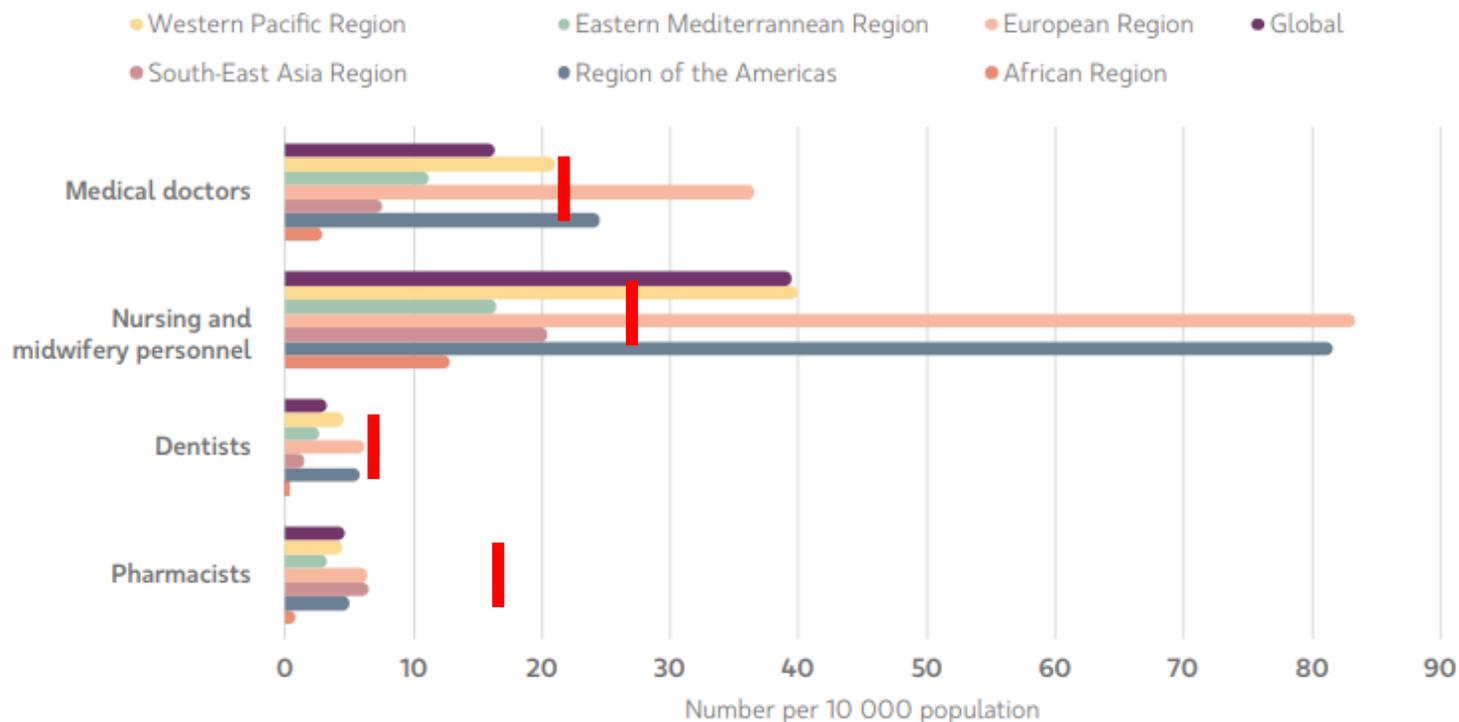


How is this compared to the world ?



How is this compared to Other Professions

Fig. 4.8. Density of medical doctors, nurses and midwives, dentists and pharmacists per 10 000 population, by WHO region, latest year available



Source: WHO National Health Workforce Accounts Database, 2022 (34).

How is this compared to the world ?

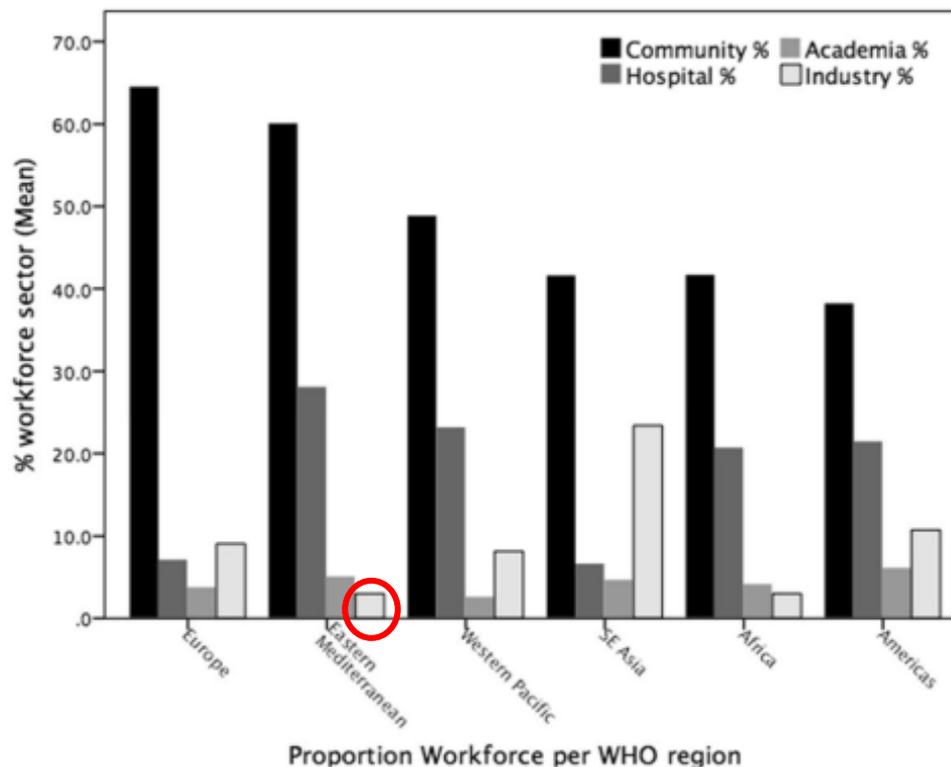
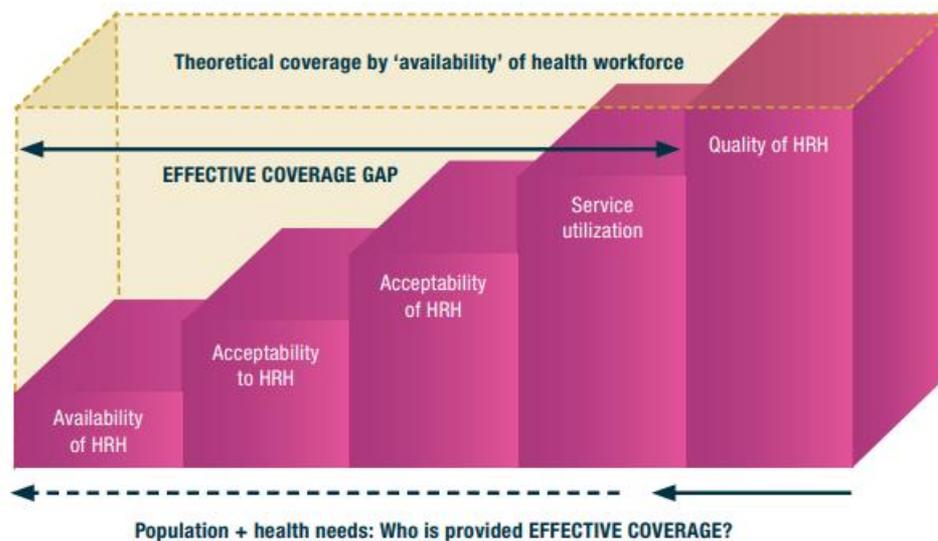


Fig. 4 Proportions of pharmacist workforce (sector %) displayed by WHO region

WHO Road Map to 2030

Figure 1: Human resources for health: availability, accessibility, acceptability, quality and effective coverage



تحليل الفجوات للقوة العاملة في قطاع الصيدلة :

1. إن أعداد الصيادلة التي تفوق حجم الطلب ليست مرتبطة بتشوهات وقصور سوق العمل فقط . بل إنها زيادة مطلقة فوق المعدلات الوطنية و العالمية .
2. لا يبدو أن وزارة الصحة الفلسطينية ستتوسع في دور الصيدلي داخل القطاع العام . بل توحى الأرقام بأنها تستبدل هذا الدور بدور مساعد الصيدلي .

Table (34) Distribution of pharmaceutical human resources by workplace & job title, MoH, West Bank, Palestine 2021

Workplace	Pharmacist	Assistant Pharmacist	Total	%
General Directorate of Pharmacy	40	0	40	8.1 %
PHC	138	166	304	61.5%
Hospitals	77	36	113	22.9%
Other Places	32	5	37	7.5%
Total	287	207	494	100%

تحليل الفجوات للقوة العاملة في قطاع الصيدلة :

3. تنخفض معدلات القبول للجامعات المحلية بشكل مستمر منذ سنوات. وباتت هذه المعدلات تقارن أو أقل بتخصصات صحية أخرى

2020-2019

%90	مئة دينار	98.5% حتى 100%	الطب البشري (مسار علوم طبية حيوية) (عادي، دولي).	(107) كلية الطب وعلوم الصحة
	150 دينار	95.0% حتى 98.49%		
	200 دينار	90.0% حتى 94.99%		
%85	خاصة	93%	الصيدلة	
%85	خاصة	96%	دكتور صيدلي	
%80	%90	87%	البصريات	
%75	%80	78% ع + تمرضي	التمرّض	

2023-2022

بكالوريوس

الصيدلة

يعمل برنامج الصيدلة على تخريج صيادلة قادرين على: بذل كل مجهود لتقديم خدمات الرعاية الصيدلانية ذات الجودة العالية. صنع القرار وتقييم البيانات والمعلومات الدوائية المبنية على أسس وبراهين علمية صحيحة. ...اقرأ المزيد

الفرع العلمي

90

تحليل الفجوات للقوة العاملة في قطاع الصيدلة :

4. تمتلك نقابة الصيادلة صلاحيات غير مستخدمة تسمح بتفاهم الوضع الحالي:

الموقع الرسمي لنقابة المحامين الفلسطينيين
3 August 2019 · 6

اعلان صادر عن نقابة المحامين الفلسطينيين
بخصوص خريجي الثانوية العامة 2018/2019

تحية الحق والعروبة وبعد
لاحقا للاعلان الصادر عن مجلس نقابة المحامين بتاريخ ١٧/٧/٢٠١٩ بخصوص دعوة خريجي
الثانوية العامة لاختيار التخصصات التي تتناسب واحتياجات سوق العمل، وعلى ضوء الاعلانات
الصادرة عن الجامعات والكليات الجامعية بخصوص معدلات وفروع القبول لكليات الحقوق،
فقد تداعى مجلس نقابة المحامين للبحث في هذا الأمر ومراعاة منه لواقع مهنة المحاماة في
ظل حالة التدفق على تخصص الحقوق بما لا ينسجم مع احتياجات سوق العمل وتجاوز القدرات
الاستيعابية للنقابة لتسجيل المتدربين، وإيماناً من مجلس النقابة بضرورة التركيز على جودة
التدريب لأهمية هذه المهنة ودون المساس بالواقع المكتسب لطلبة كليات الحقوق الجالسين
على مقاعد الدراسة حالياً، فقد قرر مجلس نقابة المحامين بخصوص خريجي الثانوية العامة
للعام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩ وما تلاها تحديد المعايير الآتية للانتساب والتسجيل في سجلات النقابة:
أولاً: أن لا يقل معدل الثانوية العامة عن ٨٠.
ثانياً: اقتصار الانتساب لخريجي فرعي العلمي والأدبي فقط.
وعليه اتخذ مجلس النقابة هذه القرارات وفقاً لصلاحياته لضبط مسألة تدفق خريجي كليات
الحقوق ومراعاة لمستقبل الطلبة خريجي الثانوية العامة المقبلين على الحياة الجامعية حتى لا
تكون مسألة التدريب عقبة أمامهم بعد التخرج، وتوجه اليهم مرة أخرى باختيار التخصصات
التي تتناسب مع سوق العمل واحتياجاته.
تحريراً في ٣ اب ٢٠١٩.
مجلس نقابة المحامين

آخر الأخبار السليبي الرئيسي المد الأردني

“الصيدلة”: لا عضوية لخريجي “دكتور صيدلة” من الجامعات التي
تستحدث التخصص

5:11 م • 01-09-2022

التوصيات

1. ضبط معدلات القبول و مخرجات التعليم الجامعي كميّاً في تخصص الصيدلة .
2. إقرار مجلس النقابة لمواصفات أكاديمية أكثر تحديداً بشأن الانتساب وعضوية النقابة أسوة بباقي النقابات .
3. إنشاء نظام معتمد للتعليم الطبي المستمر ، بما يخلق مسارات مهنية متنوعة ما بعد التخرج و يرفع كفاءة القوة العاملة في سوق العمل الإقليمي أو العالمي .
4. تحديث نظام مزاولة مهنة الصيدلة لضمان حماية الصيادلة في مهن محددة مثل مندوب دعاية طبية.
5. تعزيز وجود الصيادلة في القطاع الانتاجي المحلي من حيث نسبتهم من عدد الموظفين العام.



لم نستطع أن نكون
في جنين ..
فكنت أنت و جنين
في قلوبنا و بيننا